COMISION COORDINADORA DE INSTITUTOS NACIONALES DE SALUD
Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

*AVANCE DE METAS PERÍODO ENERO - SEPTIEMBRE 2020*

INSHAE

Clave entidad/unidad: NBB

Entidad/unidad: HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| No. de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | INDICADOR | Porcentaje de servidores públicos capacitados<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.<br>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): |
| | VARIABLE 1 | Número de servidores públicos capacitados | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) |
| | VARIABLE 2 | Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>(MÁXIMO 5 RENGLONES) |

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| No. de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | INDICADOR | Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 0.0 | -100.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.<br>SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.<br>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Jornada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el ejercicio fiscal 2020.<br>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas. |
| | VARIABLE 1 | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial | 40 | 0 | -40.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad-beneficio de los servicios que presta a la población en general. |
| | VARIABLE 2 | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial | 40 | 0 | -40.0 | 0.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Mediante oficio No. HGMGG-DG-DA-SSG-454-2020, signado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Nosocomio está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dado que asignar recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican", DOF 23/04/20. |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

*4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.*
ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| No. de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | INDICADOR | Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 0.0 | -100.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.<br>SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.<br>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Jornada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el ejercicio fiscal 2020.<br>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas. |
| | VARIABLE 1 | Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente | 2 | 0 | -2.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad-beneficio de los servicios que presta a la población en general. |
| | VARIABLE 2 | Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación | 2 | 0 | -2.0 | 0.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Mediante oficio No. HGMGG-DG-DA-SSG-454-2020, signado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Nosocomio está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dado que asignar recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración |

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | INDICADOR | Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br>NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.<br>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Jornada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el ejercicio fiscal 2020.<br>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas. |
| | VARIABLE 1 | Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial | 70,000 | 0 | -70,000.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad-beneficio de los servicios que presta a la población en general. |
| | VARIABLE 2 | Presupuesto institucional total ejercido | 162,429,177 | 222,751,545 | 60,322,368.0 | 137.1 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Mediante oficio No. HGMGG-DG-DA-SSG-454-2020, signado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Nosocomio está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dado que asignar recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican", DOF 23/04/20. |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

*4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN*
ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | INDICADOR | Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .<br>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.<br>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): |
| | VARIABLE 1 | Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MÁXIMO 5 RENGLONES) |
| | VARIABLE 2 | Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>(MÁXIMO 5 RENGLONES) |

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| . de | | DEFINICION DEL INDICADOR | META ORIGINAL (1) | META ALCANZADO (2) | VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1) | VARIACIÓN % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 6 | INDICADOR | Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 0.0 | -100.0 | 0.0 | DEBIDO A: 1/ 4/<br><br>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.<br>SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.<br><br>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Jornada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el ejercicio fiscal 2020.<br>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas. |
| | VARIABLE 1 | Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC | 2 | 0 | -2.0 | 0.0 | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br><br>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad-beneficio de los servicios que presta a la población en general. |
| | VARIABLE 2 | Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | 2 | 2 | 0.0 | 100.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br><br>Mediante oficio No. HGMGG-DG-DA-SSG-454-2020, signado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Nosocomio está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dado que asignar recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican", DOF 23/04/20. |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

*4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN*
ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. HÉCTOR MANUEL PRADO CALLEROS DIRECTOR DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

L.C. ARMANDO PÉREZ FLORES SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. OCTAVIO SIERRA MARTÍNEZ DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS