



Clave entidad/unidad:

Entidad/unidad:

COINSHAE:  
INGRESAR DATOS DE LA  
ENTIDAD

PP: E010

"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No. de Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |  | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------------|--------------------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|             |                          |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 2           | INDICADOR                | Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación<br>FÓRMULA: $\text{VARIABLE1} / \text{VARIABLE2} \times 100$ | 100.0           | 100.0            | 0.0                   | 100.0            | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
|             | VARIABLE 1               | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación   | 755             | 104              | -651.0                | 13.8             | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/                              |
|             | VARIABLE 2               | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación  | 755             | 104              | -651.0                | 13.8             | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/                           |

| No. de Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |  | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------------|--------------------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|             |                          |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 3           | INDICADOR                | Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente<br>FÓRMULA: $\text{VARIABLE1} / \text{VARIABLE2} \times 100$ | 100.0           | 100.0            | 0.0                   | 100.0            | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
|             | VARIABLE 1               | Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente  | 23              | 3                | -20.0                 | 13.0             | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/   |
|             | VARIABLE 2               | Número total de Eventos de Capacitación realizados en el periodo de evaluación   | 23              | 3                | -20.0                 | 13.0             | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/                           |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

*[Handwritten signature]*



Clave entidad/unidad:

Entidad/unidad:

COMPLETAR  
INGRESAR DATOS DE LA  
ENTIDAD

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No.<br>de<br>Ind.   | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |   | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|---|--------------------------|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|   |                          |   | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 5   | INDICADOR                | Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: $\text{VARIABLE1} / \text{VARIABLE2} \times 100$ | 100.0           | 11.8             | -88.2                 | 11.8             | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ |
|   | VARIABLE 1               | Número de temas contratados incluidos en el PAC   | 17              | 2                | -15.0                 | 11.8             | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/   |
|   | VARIABLE 2               | Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC  | 17              | 17               | 0.0                   | 100.0            | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/                           |
| <p>1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES. SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.</p> <p>2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES</p> <p>3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.</p> <p>4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.</p> |                          |   |                 |                  |                       |                  |  |

Handwritten signature/initials in blue ink.



OK

Clave entidad/unidad:

NBB

Entidad/unidad:

HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No.<br>de<br>Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |   | META     |           | VARIACIÓN |             | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|-------------------|--------------------------|---|----------|-----------|-----------|-------------|---|
|                   |                          |   | ORIGINAL | ALCANZADO | ABSOLUTA  | %           |   |
|                   |                          |   | (1)      | (2)       | (2) - (1) | (2/1) X 100 |   |
| 2                 | INDICADOR                | Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial<br>FÓRMULA: $\text{VARIABLE1} / \text{VARIABLE2} \times 100$ | 100.0    | 100.0     | 0.0       | 100.0       | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>a) El resultado del indicador se cumplió al 100% por lo que se sitúa en el semáforo verde.<br>b) A partir del mes de junio se reprogramó el periodo para llevar a cabo el programa anual de capacitación 2018, derivado del retraso en los procesos de contratación de los servicios de capacitación por la definición y revisión del anexo técnico que conformaría los expedientes de capacitación en materia administrativa y gerencial, considerando un factor clave como lo son: los recursos presupuestarios limitados con los que cuenta este Hospital en función del universo de personal que se tiene que capacitar.<br>c) El programa anual de capacitación presentó modificaciones en las modalidades de impartición. |
|                   | VARIABLE 1               | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial   | 555      | 104       | -451.0    | 18.7        | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>Que no se logre tener un mayor dominio de temas y/o conocimientos que incidan en las actividades sustantivas de este Hospital, con impacto en las variables de calidad-beneficio en los servicios.   |
|                   | VARIABLE 2               | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial  | 555      | 104       | -451.0    | 18.7        | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Se intensificarán las acciones de promoción y difusión para captar al mayor número de participantes, a fin de dar cumplimiento con los eventos programados durante el último trimestre de 2018, al Programa Anual de Capacitación.  |

| No.<br>de<br>Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |  | META     |           | VARIACIÓN |             | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|-------------------|--------------------------|--|----------|-----------|-----------|-------------|---|
|                   |                          |  | ORIGINAL | ALCANZADO | ABSOLUTA  | %           |   |
|                   |                          |  | (1)      | (2)       | (2) - (1) | (2/1) X 100 |   |
| 3                 | INDICADOR                | Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial<br>FÓRMULA: $\text{VARIABLE1} / \text{VARIABLE2} \times 100$ | 100.0    | 100.0     | 0.0       | 100.0       | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>a) El resultado del indicador se cumplió al 100% por lo que se sitúa en el semáforo verde.<br>b) A partir del mes de junio se reprogramó el periodo para llevar a cabo el programa anual de capacitación 2018, derivado del retraso en los procesos de contratación de los servicios de capacitación por la definición y revisión del anexo técnico que conformaría los expedientes de capacitación en materia administrativa y gerencial, considerando un factor clave como lo son: los recursos presupuestarios limitados con los que cuenta este Hospital en función del universo de personal que se tiene que capacitar.<br>c) El programa anual de capacitación presentó modificaciones en las modalidades de impartición. |
|                   | VARIABLE 1               | Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente  | 18       | 3         | -15.0     | 16.7        | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/<br>Que no se logre tener un mayor dominio de temas y/o conocimientos que incidan en las actividades sustantivas de este Hospital, con impacto en las variables de calidad beneficio en los servicios.  |
|                   | VARIABLE 2               | Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación   | 18       | 3         | -15.0     | 16.7        | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Se intensificarán las acciones de promoción y difusión para captar al mayor número de participantes, a fin de dar cumplimiento con los eventos programados durante el último trimestre de 2018, al Programa Anual de Capacitación.  |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.





Clave entidad/unidad:

NBB

Entidad/unidad:

HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No.<br>de<br>Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |   | META     |           | VARIACIÓN |             | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES  |
|-------------------|--------------------------|---|----------|-----------|-----------|-------------|---|
|                   |                          |   | ORIGINAL | ALCANZADO | ABSOLUTA  | %           |   |
|                   |                          |   | (1)      | (2)       | (2) - (1) | (2/1) X 100 |   |
| 5                 | INDICADOR                | Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$ | 100.0    | 16.7      | -83.3     | 16.7        | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>a) El indicador tuvo un cumplimiento del 16.7% que los sitúa en semáforo color rojo.<br>b) A partir del mes de junio se reprogramó el periodo para llevar a cabo el programa anual de capacitación 2018, derivado del retraso en los procesos de contratación de los servicios de capacitación por la definición y revisión del anexo técnico que conformaría los expedientes de capacitación en materia administrativa y gerencial, considerando un factor clave como lo son: los recursos presupuestarios limitados con los que cuenta este Hospital en función del universo de personal que se tiene que capacitar.<br>c) El programa anual de capacitación presentó modificaciones en las modalidades de impartición. |
|                   | VARIABLE 1               | Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC   | 12       | 2         | -10.0     | 16.7        | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/<br><br>Que no se logre tener un mayor dominio de temas y/o conocimientos que incidan en las actividades sustantivas de este Hospital, con impacto en las variables de calidad beneficio en los servicios.  |
|                   | VARIABLE 2               | Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC  | 12       | 12        | 0.0       | 100.0       | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br><br>Se intensificarán las acciones de promoción y difusión para captar al mayor número de participantes, a fin de dar cumplimiento con los eventos programados durante el último trimestre de 2018, al Programa Anual de Capacitación.  |

| VALIDADOR   | OBSERVACIÓN DE LAS EXPLICACIONES  | CALIFICACIÓN |
|-------------|---|--------------|
| INDICADOR 2 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |
| INDICADOR 3 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |
| INDICADOR 5 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |

ELABORÓ

DR. ERICK ALEJANDRO RODRÍGUEZ ORDÓÑEZ SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN

TITULAR DE PLANEACIÓN (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. HÉCTOR MANUEL PRADO CALDEROS DIRECTOR DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y  
RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS



Clave entidad/unidad:

NBS

Entidad/unidad:

HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

COINSHAD  
INGRESAR DATOS DE LA  
ENTIDAD

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No. de Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |  | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------------|--------------------------|--|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|             |                          |  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 2           | INDICADOR                | Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0           | 0.0              | -100.0                | 0.0              | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>No se contrataron cursos de capacitación técnico-médica por falta de presupuesto asignado para este fin. Los cuatro cursos que se reportaron en el primer semestre del año se impartieron sin ocupar presupuesto del Programa Presupuestal E010. |
|             | VARIABLE 1               | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica  | 200             | 0                | -200.0                | 0.0              | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/<br>No se considera un riesgo porque al final se capacitó al personal con profesionales adscritos al Hospital expertos en los temas, sin utilizar recursos presupuestales del E010.   |
|             | VARIABLE 2               | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica   | 200             | 0                | -200.0                | 0.0              | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Se programará para el siguiente año la contratación de cursos en materia técnico-médica.   |

| No. de Ind. | DEFINICIÓN DEL INDICADOR |   | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------------|--------------------------|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|             |                          |   | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 3           | INDICADOR                | Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica<br>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0           | 0.0              | -100.0                | 0.0              | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>No se contrataron cursos de capacitación técnico médica por falta de presupuesto asignado para este fin. Los cuatro cursos que se reportaron en el primer semestre del año se impartieron sin ocupar presupuesto del Programa Presupuestal E010. |
|             | VARIABLE 1               | Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente   | 5               | 0                | -5.0                  | 0.0              | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/<br>No se considera un riesgo porque al final se capacitó al personal con profesionales adscritos al Hospital expertos en los temas, sin utilizar recursos presupuestales del E010.  |
|             | VARIABLE 2               | Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación                              | 5               | 0                | -5.0                  | 0.0              | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br>Se programará para el siguiente año la contratación de cursos en materia técnico-médica.   |

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.



Clave entidad/unidad:

NBB

Entidad/unidad:

HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZÁLEZ"

CCINSHAE:  
INGRESAR DATOS DE LA  
ENTIDAD

PP: E010

"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

| No.<br>de<br>Ítem | DEFINICIÓN DEL INDICADOR  | META            |                  | VARIACIÓN             |                  | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES   |
|-------------------|---|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|--|
|                   |   | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ABSOLUTA<br>(2) - (1) | %<br>(2/1) X 100 |  |
| 5                 | <b>INDICADOR</b><br><br>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br><br>FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$ | 100.0           | 0.0              | -100.0                | 0.0              | CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/<br><br>No se contrataron cursos de capacitación técnico médica por falta de presupuesto asignado para este fin. Los cuatro cursos que se reportaron en el primer semestre del año se impartieron sin ocupar presupuesto del Programa Presupuestal E010. |
|                   | <b>VARIABLE 1</b><br><br>Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC  | 5               | 0                | -5.0                  | 0.0              | RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/<br><br>No se considera un riesgo porque al final se capacitó al personal con profesionales adscritos al Hospital expertos en los temas, sin utilizar recursos presupuestales del E010.  |
|                   | <b>VARIABLE 2</b><br><br>Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC   | 5               | 5                | 0.0                   | 100.0            | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/<br><br>Se programará para el siguiente año la contratación de cursos en materia técnico-médica.   |

CCINSHAE:  
Es una variable programada, por lo tanto no puede cambiar

| VALIDADOR   | OBSERVACIÓN DE LAS EXPLICACIONES  | CALIFICACIÓN |
|-------------|---|--------------|
| INDICADOR 2 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |
| INDICADOR 3 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |
| INDICADOR 5 | DEBERÁ REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES | OK           |

ELABORÓ

DR. ERICK ALEJANDRO RODRÍGUEZ ORDÓÑEZ SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN

TITULAR DE PLANEACIÓN (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. HÉCTOR MANUEL PRADO CALDEROS DIRECTOR DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y  
RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS