



INGRESAR EL PERIODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

Clave entidad/entidad: NBB
Entidad/entidad: HOSPITAL GENERAL "DR. MANUEL GEA GONZALEZ"

CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2/1) X 100	% (2/1) X 100	
1	Indicador: Porcentaje de servidores publicos capacitados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluacion registro un alcanzado del 0 por ciento en comparacion con la meta programada del 0 por ciento representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un senfioro de color.</p> <p>NO hubo variacion en el indicador y NO hubo variacion en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MAXIMO 5 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MAXIMO 5 RENGLONES)</p>
VARIABLE 1	Número de servidores publicos capacitados	0	0	0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número total de servidores publicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	

(Handwritten signatures and initials)

(Handwritten signature)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR

ORIGINAL (1) META ALCANZADO (2) VARIACION ABSOLUTA (2)-(1) VARIACION % ((2)/1)X100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2)-(1)	VARIACION % ((2)/1)X100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representando un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Formada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el primer semestre de 2020.</p> <p>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas.</p> <p>RISGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p>
2	<p>Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	80	0	-80.0	0.0	<p>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad beneficiosa de los servicios que presta a la población en general.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Mediante oficio No. HGMGG-05-DG-SSG-454-2020, firmado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Nosocomio está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dado que según recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deberán observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican", DOF 23/04/20.</p>
	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	80	0	-80.0	0.0	<p>RISGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.</p> <p>3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.</p> <p>4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema N°4 del PPI) ES TENDENCIA AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA TENDENCIA AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISTINGUIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.</p>

1

2

3

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR

ORIGINAL (1) META ALCANZADA (2) VARIACIÓN ABSOLUTA (2)-(1) % (2)/1 X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	100.0	0.0	-100.0	0.0	DEBIDO A: 1/4/
<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p style="text-align: center;">FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>					<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.</p> <p>Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Derivado de la pandemia generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) se llevó a cabo la reconversión de este Hospital General para la atención de pacientes con COVID-19, motivo por el cual en congruencia con la "Jornada Nacional de Sana Distancia" y lo señalado en el inciso C del artículo segundo del "Acuerdo por el que se establecen las medidas preventivas que se deberán implementar para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", se cancelaron los eventos de capacitación en materia administrativa-gerencial para el primer semestre de 2020.</p> <p>Sin embargo, personal interno del área médica impartió sesiones informativas respecto de las medidas de prevención ante el COVID-19, con un total de 118 servidores públicos capacitados de diversas áreas administrativas.</p>
<p>Variable 1: Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC</p>	4	0	-4.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p> <p>El riesgo que existe es que el personal no obtenga un mayor dominio en temas y/o conocimientos que pudieran incidir en las actividades sustantivas de este Hospital General, con impacto en las variables de calidad-beneficio de los servicios que presta a la población en general.</p>
<p>Variable 2: Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC</p>	4	4	0.0	100.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Mediante oficio No. HSGMG-DS-DA-SSG-454-2020, signado por el Encargado de la Subdirección de Servicios Generales de este Hospital, de fecha 18 de junio de 2020, se hace de nuestro conocimiento que una cantidad significativa de los recursos con los que cuenta este Hospital está siendo aplicada para el pago de gastos esenciales, entre los cuales no figura el rubro relativo a la capacitación, dando que seguir recursos a dicha partida implicaría disminuir la capacidad de recurso de las partidas prioritarias que hacen frente a la contingencia sanitaria actual. Lo anterior, igualmente en atención a lo señalado en el "Decreto por el que se establecen las medidas de austeridad que deben observar las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican", DOF 23/04/20.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCONFORMAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

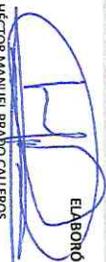
3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR TÉCNICA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA, EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema log del pg) ES: "MEJORA AMPLIATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA A LOS PACIENTES EN EL MANEJO DE LA ENFERMEDAD POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) Y VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTE EN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. HÉCTOR MANUEL PRADO CALLEJOS DIRECTOR DE ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

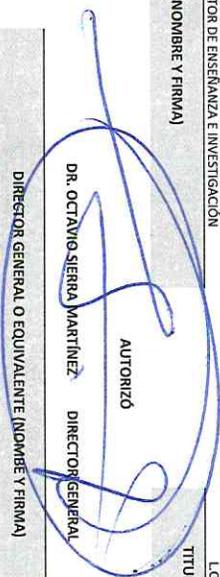
TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)



AUTORIZÓ

DR. OCTAVIO SIERRA MARTÍNEZ DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)



REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

L.C. ARMANDO PÉREZ FLORES SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)



NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

